

Verslag 31ste vergadering Faculteitsraad 16 december 2014

Locatie: Schouwburgstraat, zaal A.203

Tijdstip: 15.45-17.15 uur

Aanwezig: *Leden FR:* Patrick Overeem, Ann Marie Wilson, Brandon Zicha, Henry Abbink, Fleur van der Gevel en Simon van der Staaij

Leden FB: Jouke de Vries, Bernard Steunenbergh en Mikal Tseggai

Staf Faculteitsbureau: Lieke Schreel (agendapunt 5), Jorien Boesveld (bestuurssecretaris, verslag)

Afwezig: Rolf Oosterloo, Laurens van Apeldoorn en Bjorn Oud

Toehoorders: Vincent Bongers (Weekblad Mare)

1. Opening

1. De decaan, Jouke de Vries, opent de Faculteitsraadvergadering om 15.50 uur en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Concept-verslag FR 9 september 2014

3. Tekstueel: Bij punt 35 moet de naam 'Bob van de Mortel' worden aangepast. Het verslag wordt met deze aanpassing vastgesteld.
4. Naar aanleiding van:
 - agendapunt 5a Inschrijvingscijfers, punt 12: Het FB meldt dat MPS een tweede instroommoment heeft en dat er geen sprake is van halvering van de inschrijving, maar juist van groei.
 - agendapunt 5g, punt 20: De FR vraagt of zij het plan voor het CFI ook kunnen zien. Het FB geeft aan dat zij Gideon Shimshon zullen uitnodigen om een toelichting te geven.
 - Er wordt een luifel geplaatst bij de ingang van het LUC om het gevoel van veiligheid te versterken.

4. Mededelingen

a. Arbo en BHV

5. Dit punt vervalt i.v.m. de afwezigheid van Rolf Oosterloo.

b. Terugkoppeling site visit accreditatie Executive Master Cyber Security

6. De commissie is langs geweest om nogmaals het programma te bekijken. De commissie heeft aangegeven dat zij een positief advies zou uit gaan brengen aan de NVAO met de aanbeveling om nog iets meer positief Recht in het programma op te nemen. Het is aan de NVAO om dit advies over te nemen of ervan af te wijken. Het FB heeft de positieve indruk en verwacht dat de accreditatie doorgang zal vinden.

c. Minorenaanbod voor 2015

7. Jaarlijks moeten de faculteiten bij het CvB aangeven wat het minorenaanbod zal zijn voor het komende collegejaar. NB: Het gaat hierbij niet om de minoren van LUC.
8. Voor 2015-2016 zal FCDH de bestaande minoren continueren en geen nieuwe minoren aanbieden. Het gaat om: Bestuurskunde overheid en samenleving, Entrepreneurship for society, Safety and Security en Global Affairs.

d. Campus Café

9. Sinds de opening van de Schouwburgstraat worden al veel activiteiten gehouden. De faculteit wil dit meer stroomlijnen en professionaliseren. John Kroes zal de faculteit helpen om het concept van een 'Campus Café' verder uit te werken. Het gaat erom dat hierbinnen evenementen worden

georganiseerd die de relatie legt tussen de universiteit en de instanties/mensen in Den Haag en omstreken.

5. Bevorderingsbeleid FCDH

10. In samenspraak met de besturen van LUC (i.o.m. Academic meeting LUC) en BSK (i.o.m. de Instituutsraad) en in aansluiting op het universitaire beleid is een facultair bevorderingsbeleid voor WP opgesteld. De personeelsgeleding van de FR wordt gevraagd om advies en instemming.
11. Lieke Schreel is vanuit het faculteitsbureau aangeschoven voor een toelichting op de beleidsnotitie. Met het document wordt meer duidelijkheid gegeven over de procedure en criteria. Zij geeft aan dat het eerste deel van het document over de bevorderingsprocedure gaat en het tweede deel over de profielen en welke voorwaarden er voor bevordering zijn.
12. De FR geeft aan graag geïnformeerd te worden over hoe dit beleid in de eenheden wordt geïmplementeerd en vraagt na een jaar om een evaluatie m.b.t. de uitvoering. Het FB geeft aan dat de FR geïnformeerd zal worden.
13. Vanuit de FR wordt opgemerkt dat het vanuit LUC lastig is om betrokken te zijn bij een onderzoeksplan, inhoudelijke begeleiding en co-promotorschap. Het FB geeft aan dat zij hier met de dean LUC (die een memo voorbereidt) naar kijkt en dat het wel de bedoeling is dat hier ruimte voor komt. Het is belangrijk dat LUC staf en hun onderzoek aansluiting krijgt bij onderzoeksscholen binnen de universiteit.
14. De FR geeft aan dat co-promotorschap en begeleiding van phd's door UHD's bij BKS nog niet de praktijk is en te sterk is om als vereisten neer te zetten. Wel kan het in de bevordering van UHD2.
15. De FR geeft aan dat bij UD2 het woord 'independently' bij het ontwikkelen van onderwijs moet worden aangepast in 'guided/coached by more senior staf', omdat dat de praktijk is.
16. De FR vraagt waarom 'passive knowledge of Dutch' als minimum requirement staat. Faculteit Campus Den Haag wil graag een bilingual faculty zijn, waarom wordt er dan geen minimale passieve kennis van de Engelse taal gevraagd? Het FB geeft aan dat dit wordt toegevoegd. Aan de passive knowledge of Dutch wordt toegevoegd dat dit na twee jaar van aanstelling aanwezig moet zijn.
17. Het FB geeft aan dat, zoals in de opleg bij de beleidsnotitie, de instituten zelf moeten aangeven wat zij verstaan onder excellent. Daar moeten de instituten zelf een plan aanleveren. Op verzoek van de FR wordt deze toelichting toegevoegd aan de beleidsnotitie. Ook zal bij de introductie worden aangegeven dat het gaat om een framework en dat de minimum voorwaarden door de instituten moet worden bepaald.
18. De FR vraagt zich af of er een procedure is voor uitzonderingsgevallen. De procedure start nu bij de supervisor en dat is erg smal, zeker als deze relatie niet goed is of deze persoon afwezig is. Het zou goed zijn als er ook een andere route is om bij het bestuur te komen voor een voordracht. Het FB is het eens dat dit mogelijk moet zijn, in feite bestaat deze route al via ROG, waarbij de Wetenschappelijk Directeur/Dean moet tekenen als 2^e begeleider. Maar dit zal expliciter in de notitie worden opgenomen.
19. De FR geeft aan dat bij de bevordering naar hoogleraar 2, op pagina 11 laatste regel (Teaching d) het tweede deel van de zin moet worden weggelaten: 'thesis written under supervision of the candidate are usually of excellent quality and delivered in time'. Dit impliceert dat de promotor beter geen zwakkere of langzamere studenten kan begeleiden wil hij/zij voor zijn mogelijke bevordering. Schreel geeft aan dat dit zo in de universitaire regels staat en dat het waarschijnlijk niet kan worden aangepast. Mocht dit toch mogelijk zijn dan ziet de FR het graag gewijzigd.
20. Op pagina 3, staat tweemaal dat er een student in de commissie moet worden opgenomen, moet een maal zijn, dit zal worden aangepast.
21. Met bovenstaande aanpassingen wordt door de personeelsgeleding van de FR ingestemd met het bevorderingsbeleid FCDH.

6. Nationale Studenten Enquête (NSE)

a. NSE resultaten en analyse

22. De FR heeft een overzicht gekregen van alle uitkomsten van de NSE en een analyse m.b.t. deze uitkomsten. De conclusie is dat de faculteit op veel punten goed scoort en dat de kritiekpunten vooral te maken hebben met de faciliteiten. Het gaat daarbij om beperkte openingstijden, geen sportfaciliteiten, en gebrek aan studie en stilteplekken en PC's. Het faculteitsbestuur heeft hiervoor een werkgroep opgezet die kijkt waar precies de knelpunten zitten en om te adviseren over mogelijke oplossingen op korte en langere termijn. Hierbij heeft het FB te maken verschillende partijen (waaronder het UFB) en financiële consequenties.
23. Ook meer aandacht voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt was een verbeterpunt, wat het volgende agendapunt van deze vergadering is.

24. De FR geeft aan dat zij graag in de toekomst de uitkomsten beter gevisualiseerd willen hebben. Het FB geeft aan dat zij dit zullen doen. Het gaat met name om waar we lager en waar we hoger scoren, dat is nu meegenomen in de analyse.
25. De FR merkt op dat de comments van IS en LUC door elkaar lopen. Het FB geeft aan dat IS en LUC door de NSE niet gesplitst is, maar intern was een splitsing wel goed mogelijk. De resultaten van het LUC waren daarbij erg goed. De FR vraagt zich af hoe IS het doet en welke invloed dit heeft op het imago van FCDH. Het FB geeft aan dat IS wordt meegenomen in de analyse van het FB voor zover het gaat om het gebruik van de gebouwen/faciliteiten in Den Haag.
26. De FR vraagt of het FB ambities kan stellen voor toekomstige cijferuitkomsten van de NSE. Het FB geeft aan dat het gaat om een paar decimalen en de cijfers te relativeren zijn. Ook moet de opkomst hoger zijn om de cijfers betrouwbaarder te laten zijn.

b. Uitkomsten werkgroep studiefaciliteiten

27. De eerste terugkoppeling uit de werkgroep is dat de Schouwburgstraat al tot 22.00 uur open is, wat vrij ruim is, dus dat daar geen aanpassing nodig is. Voor sportfaciliteiten kunnen studenten tegen gereduceerd tarief van de faciliteiten van de HHS gebruik maken of naar USC Leiden gaan, dit zou echter breder gecommuniceerd kunnen worden. Verder wordt gekeken of er op korte termijn 16 extra PC werkplekken op de SBS ontwikkeld kunnen worden en wordt ook gekeken wat op SH gedaan kan worden. Met Wijnhaven komen er in de toekomst 660 studieplekken bij. Printproblemen zouden vanaf 2015 m.b.v. digitaal printen opgelost moeten zijn. Het gebruik van de Kloosterkerk voor tentamens kan helaas niet geheel uitgesloten worden, maar zal wel zo beperkt mogelijk zijn.

c. Verbetering respons NSE

28. Het respons van de NSE is ten opzichte van afgelopen jaren gedaald. De assessor geeft aan bezig te zijn met een plan om deze respons te verhogen. Ideeën hierover vanuit de FR kunnen naar de assessor worden gestuurd. Meer hierover komt in een volgende FR vergadering.

7. Notitie Arbeidsmarktorientatie en loopbaanperspectief

29. Meer aandacht voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt is een van de punten die vanuit de NSE naar voren kwam. Het FB heeft hiervoor een projectgroep ingesteld met als taak te adviseren hoe de facultaire inspanningen op het terrein van arbeidsmarktorientatie en loopbaanperspectief te verbinden en een helder overzicht voor studenten te creëren van de mogelijkheden. De hieruit voortgekomen notitie geeft een inventarisatie van wat er is en doet een aantal aanbevelingen. De conclusie is dat er al veel gebeurt en dat het belangrijk is om iemand in de faculteit te hebben die zaken faciliteert en studente wegwijs maakt. Het FB heeft met de WD's besloten om hierbij te kiezen voor de mediumvariant (omschreven in pagina 11-14 van de notitie) en wil weten of de FR dit ondersteunt.
30. De FR vraagt zich af wat '21 century skills' zijn, bovenop de academische basis. Dit zou explicieter benoemd moeten worden in de notitie. Wellicht is het goed om daarbij tevens een onderscheid te maken tussen scientific skills en academic skills, waarbij die tweede meer de academische houding is waarmee verbinding met de arbeidsmarktambities gevonden kan worden en dat studenten daarbij ambassadeurs zijn van de faculteit/universiteit. Het FB neemt dit mee in de tekst.
31. Een deel van de FR kende het facultaire studentenplatform niet dat in de notitie werd genoemd. De assessor geeft aan dat dit platform tot nu toe twee maal bijeen gekomen is (over arbeidsmarkt en over de ELCID) en dat dit een platform is voor studenten binnen de faculteit met een vertegenwoordigende functie.
32. De FR meldt dat onder 6.3 stages genoemd worden als keuze onderdeel. Bij LUC bestaat dit inderdaad sinds kort, maar het staat er alsof dit al geïnstitutionaliseerd is, wat niet het geval zijn. Er wordt nog niet veel gebruik van gemaakt, er wordt nog mee geëxperimenteerd. Bij BSK wordt er al wel langer gebruik van gemaakt. Het FB geeft aan met de opleidingen te willen kijken of het loopbaanaspect via stages meer kan worden ingezet. Het is aan de opleidingen om op basis van de notitie voor een uitwerking te kiezen.
33. Met bovenstaande opmerkingen geeft de FR aan het voorstel voor de mediumvariant te steunen.

8. W.v.t.t.k.

34. Geen punten.

9. Rondvraag

35. De FR wil weten hoe Vastgoed gereageerd heeft op de vraag van de FR m.b.t. het gebruik van de collegelocaties (Kloosterkerk). Het FB geeft aan dat Vastgoed de problematiek ziet, maar helaas niet in staat is om daar geheel geen gebruik van te maken. Wel zal het gebruik zoveel mogelijk beperkt worden.
36. De Fr wil weten wanneer de 16 extra PC plekken komen in de SBS. Het FB geeft aan dat dit begin komend jaar zal zijn.

10. Sluiting

37. De decaan sluit de vergadering om 17.15 uur en nodigt iedereen uit voor de aansluitende kerstborrel voor de FR om hen te bedanken voor hun inzet van het afgelopen half jaar.

Plaats: Den Haag

Datum:

.....

Prof. dr. J. de Vries, decaan

.....

drs. J.M.C. Boesveld, secretaris